

## Concept of Human Resource Management

The activities involved in choosing , **training**, etc. and taking care of employees in an organization, especially in helping them develop their skills and **abilities** in a way that will help the organization.

### مفهوم إدارة الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية : هي الأنشطة المعنية باختيار والتدريب ... إلخ والاهتمام بالعاملين بالمنظمة خاصة ما يتعلق بمساعدتهم على تطوير مهاراتهم وقدراتهم بطريقة تفيد المنظمة.

**Human capital** is people, when considering the value of their skills, knowledge, and experience to an organization or a country.

رأس المال البشري : هو الناس عندما نضع في الاعتبار قيمة مهاراتهم ومعرفتهم وخبراتهم للمنظمة أو البلد.

**Resource** is a supply of something as money, labor, etc. that an organization or a person has and can use.

المورد: هو عرض شيء ما كالنقود والعمالة ... إلخ تمتلكه منظمة أو شخص ويمكنهما استخدامه.

**Management** can be defined as the art or skill of directing human activities and physical resources in the attainment of predetermined goals.

يمكن تعريف الإدارة : بأنها فن أو مهارة توجيه الأنشطة الإنسانية والموارد الطبيعية من أجل تحقيق أهداف محددة مسبقاً.

**Planning** is the management function of developing a futuristic frame of reference from which to identify opportunities and threats that lie in the future and to take immediate action to exploit the opportunities and counter the threats.

**التخطيط :** هو الوظيفة الإدارية المعني بتطوير إطار مرجعي مستقبلي يتم من خلاله التعرف على الفرص والتهديدات التي تظهر في المستقبل والتحرك السريع لاستغلال الفرص ومواجهة التهديدات.

**Organizing** is the management function of assigning duties, grouping tasks, establishing authority, and allocating resources required to carry out a specific plan.

**التنظيم :** هو الوظيفة الإدارية المعنية بالتكليف بالواجبات وتجميع المهام وتأسيس السلطة وتوزيع الموارد المطلوبة لتنفيذ خطة محددة.

**Staffing** is the management function of recruitment, selection, placement, approval, and development of people to occupy the roles in the organization structure.

**التوظيف :** هو الوظيفة الإدارية المعنية بالاستقطاب والاختيار والتعيين ووضع المعينين تحت الاختبار وتطوير الناس لملء الأدوار بهيكل المنظمة.

**Leading** is the management function of influencing, motivating, and directing human resources towards the achievement of organizational goals.

**القيادة :** هي الوظيفة الإدارية المعنية بالتأثير والتحفيز وتوجيه الأنشطة الإنسانية نحو تحقيق أهداف المنظمة.

**Controlling** is the management function of monitoring organizational performance towards the attainment of organizational goals.

**الرقابة :** هي الوظيفة الإدارية المعنية بمراقبة الأداء التنظيمي لتحقيق الأهداف المنظمة.

## Objectives of Human Resource Management:

There are two main objectives for **organizations** concerning their HRM:

- 1- **Efficiency** : which means the relationship between what is used in production ( inputs) and the amount actually produced ( outputs). Input-Output Ratio
- 2- **Equity** : which means equality in procedures and decisions etc. concerning people working in the organization

### أهداف إدارة الموارد البشرية

يوجد هدفان أساسيان للمنظمات فيما يخص إدارة مواردها البشرية :

- 1- **الكفاءة**: وتعني العلاقة بين ما تم استخدامه في الإنتاج ( مدخلات) والكمية المنتجة فعلا (مخرجات). أي نسبة المخلات إلى المخرجات.
- 2- **العدالة**: وتعني المساواة في الإجراءات والقرارات ...إلخ المتعلقة بالأشخاص الذين يعملون بالمنظمة.